



人事・労務に役立つ NEWS

# 事務所通信

発行：よつば労務管理事務所

〒444-2115 岡崎市百々町字七社4番地1-1

TEL 0564-74-2774 FAX 0564-74-2775

e-mail : nagaya@yotsuba-roumu.jp URL: <http://yotsuba-roumu.jp/>

5

2019

## トピックス 事業場における労働者の健康情報等の取扱規程

働き方改革関連法による労働安全衛生法の改正に基づいて、「労働者の心身の状態に関する情報の適正な取扱いのために事業者が講ずべき措置に関する指針」が策定され、本年（2019年）4月1日から適用されています。

その適用開始にあわせて、指針の中で、各企業に対して策定が求められている取扱規程について、策定の手引きが公表されていますので、そのポイントを紹介します。



### .....【前提】労働安全衛生法に、次のような規定が新設されました(同法 104 条).....

- 事業者は、労働安全衛生法等の規定による措置の実施に関し、労働者の心身の状態に関する情報を収集し、保管し、又は使用するに当たっては、労働者の健康の確保に必要な範囲内で労働者の心身の状態に関する情報を収集し、並びに当該収集の目的の範囲内でこれを保管し、及び使用しなければならない。ただし、本人の同意がある場合その他正当な事由がある場合は、この限りでない。
- 事業者は、労働者の心身の状態に関する情報を適正に管理するために必要な措置を講じなければならない。

事業者がこの規定に基づく措置を適切かつ有効に実施できるように、「労働者の心身の状態に関する情報の適正な取扱いのために事業者が講ずべき措置に関する指針」が策定されました。その指針の中で、各事業者に「事業場における労働者の健康情報等の取扱規程」を策定することを求めています。

★健康情報の具体的な内容は、健康診断の結果、健康診断後の措置の内容、長時間労働の医師の面接指導・保健指導の内容や、労働者から任意に提供された病歴や健康診断の結果やその他の健康に関する情報です。同時に「要配慮個人情報」に該当し、取り扱いには注意が必要です。

健康情報等の取扱規程の策定は、「指針」に基づくものであり、法的な拘束力はありませんが、厚生労働大臣は、この「指針」に関し、事業者に対して必要な指導等を行うことができるとされています。策定をお考えであれば、気軽にお声掛けください。手引きに沿ったアドバイスをさせていただきます。

## トピックス 子ども・子育て拠出金率の引き上げ

子ども・子育て拠出金率（平成 31 年 4 月 1 日から適用） …0.34%

[参考]平成 30 年 4 月分～平成 31 年月分までの期間は 0.29%

※子ども子育て拠出金については事業主が全額負担することとなります。

本年 4 月分（5 月納付分）以降の納付額を計算する際、率の変更に注意しましょう。



## トビックス 本年(2019年)4月からの雇用保険二事業の助成金の見直し

本年(2019)年4月から、雇用保険二事業の助成金等の見直しが行われています。全体像を紹介します。

### 2019年度予算の成立に伴い、次の助成金について

……………新たなコースの新設、コースの整理統合、支給額の見直しなどが行われました……………

- |                |               |
|----------------|---------------|
| ① 労働移動支援助成金    | ⑧ キャリアアップ助成金  |
| ② 65歳超雇用推進助成金  | ⑨ 障害者雇用安定助成金  |
| ③ 特定求職者雇用開発助成金 | ⑩ 生涯現役起業支援助成金 |
| ④ トライアル雇用助成金   | ⑪ 人材開発支援助成金   |
| ⑤ 中途採用等支援助成金   | ⑫ 地域雇用開発助成金   |
| ⑥ 両立支援等助成金     | ⑬ 通年雇用助成金     |
| ⑦ 人材確保等支援助成金   |               |



※たとえば、⑦の「人材確保等支援助成金」の一つとして、「働き方改革支援コース」が新設されています。その概要は、次のとおりです。

時間外労働等改善助成金（時間外労働上限設定コース、勤務間インターバル導入コース、職場意識改善コースに限る。）の支給を受けた中小企業事業主が、雇用管理改善のための計画を策定し、新たに労働者を雇い入れ、および人員配置の変更、労働者の負担軽減その他の雇用管理の改善に取り組んだ場合に助成

**助成額**⇒雇い入れた労働者1人当たり60万円（短時間労働者の場合は、40万円）

⑩10人分が上限。

⑩生産性要件を満たした場合、雇い入れた労働者1人当たり15万円（短時間労働者の場合は、10万円）を追加。

……………また、今回の改正で、助成金の不正受給対策の強化も図られました……………

●不支給期間の延長等の改定……………不正受給を行っていた事業主等に、助成金を支給しない期間「過去3年以内」→「過去5年以内」

●返還命令等の規定の新設……………不正受給を行った事業主等に対し、都道府県労働局長は、その全部または一部を返還することを命ずることができるほか、その返還を命ずる額の2割に相当する額以下の金額の納付を命ずることもできる。

●事業主名等の公表の規定の新設……………都道府県労働局長が、助成金の不正受給をした事業主等の氏名等を公表できる。



★助成金に関する改正の全体像を紹介させていただきました。不正受給対策の強化も実施されますので、確実に要件を満たした上で申請する必要がありますね。

活用したい助成金があれば、ご案内いたしますので、お声かけください。

お仕事  
カレンダー  
5月



5/10

- 一括有期事業開始届の提出(建設業)  
主な対象事業:概算保険料160万円未満で、かつ請負金額が1億8,000万円未満の工事
- 4月分の源泉所得税、住民税特別徴収税の納付

5/15

- 障害者雇用納付金の申告と納付期限

5/31

- 4月分健康保険料・厚生年金保険料の納付
- 3月決算法人の確定申告と納税・9月決算法人の中間申告と納税(決算応当日まで)
- 6月・9月・12月決算法人の消費税の中間申告(決算応当日まで)
- 自動車税、軽自動車税の納付(指定日まで)

◆あとがき◆ いよいよ新しい「令和」の時代がスタートしましたね。今年は1年のうちに新年を2回迎えたような不思議な感じがします。またここから心機一転、スタートが切れると思うと、ちょっと得した気分にもなりますね。新しい時代が明るく平和な時代でありますように・・・ (高田)